



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DOLJ

Nr.4068/C.C.C.M.M.R.M./03.03.2023

Către: INSTITUTUL NATIONAL DE STATISTICA
DIRECTIA JUDETEANA DE STATISTICA DOLJ
Sediul : Craiova, Str.Fratii Golesti, nr.33,
Judetul Dolj

Ref: Solicitarea nr.835/28.02.2023

Va facem cunoscut ca inregistrarea Contractului Colectiv de Muncă, încheiat între conducerea INSTITUTULUI NATIONAL DE STATISTICA, DIRECTIA JUDETEANA DE STATISTICA DOLJ și SINDICATUL STATISTICA DOLJ sindicat reprezentativ , s-a operat în Registrul unic de evidență al Inspectoratului Teritorial de Muncă Dolj, la numărul 47 din data de 03.03.2023 si va produce efecte din data de 28.02.2023 pana la data de 28.02.2024.

Cătălin Tiberius MOHORA

Inspector Sef



Raducu Alexandru MITRAN

Inspector Sef Adjunct Relatii de Munca

CONTRACT COLECTIV pe anul 2023

privind raporturile de muncă ale personalului contractual din cadrul Direcției Județene de Statistică Dolj

Înregistrat la Direcția Județeană de Statistică Dolj cu nr. 821/24.02.2023

În temeiul drepturilor garantate de Constituția României, republicată;

În conformitate cu dispozițiile legale prevăzute de:

- Ordonanța de Urgență nr. 57 din 3 iulie 2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 367 din 19 decembrie 2022 privind dialogul social;
- Legea 319/2006 - Legea securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 31/1991 privind stabilirea duratei timpului de muncă sub 8 ore pe zi pentru salariații care lucrează în condiții deosebite - vătămătoare, grele sau periculoase;
- Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea nr. 917 din 20 decembrie 2017 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică centrală;
- Hotărârea Guvernului nr. 1425/2006 pentru aprobarea Normelor de aplicare a Legii nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 286/2011 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 250/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 866/1996 pentru actualizarea normativelor privind spațiile cu destinația de birou sau pentru activități colective ori de deservire ce pot fi utilizate de ministere, alte organe de specialitate ale administrației publice centrale, de instituțiile publice din subordinea acestora, precum și de prefecturi;



- Ordonanța de Urgență nr. 117 din 26 august 2022 pentru modificarea și completarea Legii concediului paternal nr. 210/1999;
- Art. 1350 din Legea nr. 287/2009 privind Codul Civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Se încheie prezentul Contract colectiv privind raporturile de muncă ale personalului contractual din cadrul Direcției Județene de Statistică Dolj pe anul 2023, între următoarele părți:

1. **Direcția Județeană de Statistică Dolj** în calitate de angajator, instituție cu personalitate juridică aflată în subordinea Institutului Național de Statistică, denumit în continuare D.J.S. Dolj, cu sediul în Municipiul Craiova, Strada Frații Golești, Nr. 33, Județ Dolj, reprezentat prin doamna Director executiv ISPAS CARMEN-ISABELLE, numită prin Ordinul Președintelui Institutului Național de Statistică nr. 354/08.08.2014 și

2. **Angajații** reprezentați prin **Sindicatul Statistica Dolj**, potrivit prevederilor Legii nr. 367/2022, cu sediul în Municipiul Craiova, Strada Frații Golești, Nr.33, județul Dolj având reprezentativitate la nivelul Direcției Județene de Statistică Dolj, în baza sentinței civile/încheierii nr. 826, pronunțată în Ședința din camera de consiliu la Judecătoria Craiova, județul Dolj în data de 10.10.2022, reprezentat legal de Președinte VANĂ FLORIN-CRISTIAN și care are în componența sa pe lângă funcționari publici și personal contractual.

CAPITOLUL I DISPOZIȚII GENERALE

Art. 1 - (1) Părțile semnatare recunosc și acceptă pe deplin că sunt egale și libere în negocierea contractului colectiv, unic la nivelul D.J.S. Dolj - denumit în continuare Contract - și se obligă să respecte în totalitate prevederile acestuia, în condițiile legislației aplicabile.

(2) D.J.S. Dolj, ca angajator, recunoaște libera exercitare a dreptului sindical, precum și libertatea de opinie a personalului contractual, conform reglementărilor legale în vigoare.

(3) Prezentul Contract, potrivit prevederilor art. 487 alin. (1) din Ordonanța de Urgență nr. 57 din 3 iulie 2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, cuprinde dispoziții referitoare la:

- a) constituirea și folosirea fondurilor destinate îmbunătățirii condițiilor la locul de muncă;
- b) sănătatea și securitatea în muncă;
- c) programul zilnic de lucru;
- d) perfecționarea profesională;
- e) alte măsuri decât cele prevăzute de lege, referitoare la protecția celor aleși în organele de conducere ale organizațiilor sindicale.

(4) În situația în care intervin reglementări legale favorabile personalului contractual, prevederile prezentului Contract vor fi adaptate la acestea prin Act adițional.



Art. 2 Clauzele prezentului Contract produc efecte asupra întregului personal contractual din cadrul D.J.S. Dolj.

Art. 3 - (1) Prezentul Contract se încheie pe o perioadă de 12 luni, poate fi modificat și/sau completat cu acte adiționale ca urmare a acordului de voință al părților, în condițiile legii și își produce efecte de la data înregistrării la Inspectoratul Teritorial de Muncă Dolj.

(2) Orice solicitare de modificare a prezentului Contract va fi formulată în scris și va fi depusă la sediul celeilalte părți cu minimum 10 zile lucrătoare înainte de data propusă pentru negocierea acesteia de către părți.

(3) Modificările aduse Contractului produc aceleași efecte ca și Contractul, de la data înregistrării la Inspectoratul Teritorial de Muncă Dolj.

(4) La cererea Sindicatului Statistica Dolj, cu cel puțin 5 zile înaintea datei începerii negocierilor pentru modificarea prezentului Contract, D.J.S. Dolj va furniza, în condițiile legii, informațiile necesare în acest sens.

(5) Executarea contractului colectiv este obligatorie pentru ambele părți. Neîndeplinirea obligațiilor asumate atrage răspunderea juridică a părților care se fac vinovate de aceasta.

(6) La negocierea, încheierea sau modificarea contractului colectiv, oricare dintre părți poate fi asistată de terți, conform propriilor opțiuni, cu condiția semnării de către terța parte a unui angajament de confidențialitate.

(7) Indiferent de schimbările survenite în ceea ce privește conducerea managerială a D.J.S. Dolj și/sau conducerea Sindicatului Statistica Dolj, în toate situațiile de reorganizare a celor două persoane juridice, drepturile și obligațiile prevăzute în prezentul Contract se transmit noilor subiecți de drept rezultați din aceste operațiuni juridice, cu excepția cazului în care legea prevede altfel.

Art. 4 Prezentul Contract se aduce la cunoștința publicului din oficiu, prin afișare la sediul D.J.S. Dolj, în locurile special amenajate în acest scop și pe pagina de Internet a D.J.S. Dolj, prin publicarea lui la secțiunea dedicată informațiilor de interes public.

Art. 5 - (1) Interpretarea clauzelor prezentului Contract se face prin consens, în limitele legilor aplicabile în speță.

(2) Dacă nu se realizează consensul, oricare dintre părți se poate adresa instanței judecătorești competente.

(3) Împuterniciții organelor de conducere ale D.J.S. Dolj, precum și ai Sindicatului Statistica Dolj, vor verifica la sesizarea uneia dintre părți, modul în care sunt respectate prevederile prezentului Contract.

(4) Refuzul D.J.S. Dolj de a negocia și/sau de a înregistra Contractul la Inspectoratul Teritorial de Muncă Dolj în condițiile legii, constituie încălcare a prevederilor Legii nr. 367 din 19 decembrie 2022 privind dialogul social și dă dreptul Sindicatului Statistica Dolj de a sesiza autoritatea publică competentă, în vederea aplicării prevederilor legale.

Art. 6 Prezentul Contract poate fi suspendat/ poate înceta numai cu acordul părților.



Art. 7 (1) D.J.S. Dolj va consulta Sindicatul Statistica Dolj în toate cazurile în care inițiază modificări, cu incidență asupra prevederilor prezentului Contract.

(2) În cazul în care D.J.S. Dolj se reorganizează, conducerea D.J.S. Dolj va informa și consulta Sindicatul Statistica Dolj în condițiile prevăzute de lege pentru a se asigura o protecție corespunzătoare a angajaților.

(3) La cererea Sindicatului Statistica Dolj și cu acordul scris al membrilor acestuia, D.J.S. Dolj în calitate de angajator va reține și va vira către Sindicatul Statistica Dolj cotizația de sindicat pe statele lunare de plată. Sindicatul Statistica Dolj va comunica în scris D.J.S. Dolj, ori de câte ori va fi necesar, schimbările survenite în numărul de membrii.

Art. 8 - (1) Personalul contractual are obligația de a îndeplini în mod corespunzător toate sarcinile de serviciu, de a respecta dispozițiile superiorilor ierarhici și disciplina la locul de muncă, potrivit atât clauzelor prezentului Contract, cât și ale fișei postului și ale Regulamentului Intern.

(2) Personalul contractual cu funcții de conducere asigură repartizarea echitabilă a sarcinilor personalului contractual din subordine prin fișa postului, în funcție de pregătirea profesională a acestora și de complexitatea lucrărilor.

CAPITOLUL II

CONSTITUIREA ȘI FOLOSIREA FONDURILOR DESTINATE ÎMBUNĂTĂȚIRII CONDIȚIILOR LA LOCUL DE MUNCĂ

Art. 9 - (1) Părțile semnatare se obligă să depună toate eforturile pentru aplicarea riguroasă a sistemului instituționalizat prin legislația în vigoare, în vederea menținerii în permanență a unui climat de muncă corespunzător condițiilor de muncă.

(2) D.J.S. Dolj va depune toate diligențele necesare pe lângă I.N.S. (ordonator secundar de credite) pentru ca în proiectul de buget sa fie prevazute fonduri destinate menținerii și/sau îmbunătățirii condițiilor la locul de muncă.

(3) Informațiile cu privire la fondurile alocate în condițiile alin. (2), precum și eventualele modificări vor fi comunicate Sindicatului Statistica Dolj, la solicitarea acestuia.

Art. 10 - D.J.S. Dolj va comunica la solicitarea Sindicatului Statistica Dolj, modul de folosire a fondurilor destinate menținerii condițiilor la locul de muncă, potrivit legii.

Art. 11 - (1) D.J.S. Dolj împreună cu reprezentanții Sindicatului Statistica Dolj, în cadrul unei comisii mixte, pot face o evaluare semestrială a condițiilor de muncă, cu scopul de a stabili măsurile de îmbunătățire a condițiilor de muncă, precum și modul de cheltuire a fondurilor destinate îmbunătățirii condițiilor la locul de muncă.

(2) Comisia mixtă este formată din reprezentanți ai salariaților D.J.S. Dolj, nominalizați prin decizie de către directorul executiv și reprezentanți ai Sindicatului Statistica Dolj, constituită paritar.

Art. 12 - Părțile semnatare vor întreprinde demersuri în vederea respectării tuturor drepturilor reglementate prin actele normative în vigoare cu privire la condițiile de muncă, cu încadrarea în prevederile bugetare aprobate.



CAPITOLUL III SĂNĂTATEA ȘI SECURITATEA ÎN MUNCĂ

Art. 13 - (1) Părțile se obligă să depună eforturile necesare pentru instituționalizarea unui sistem organizat având drept scop îmbunătățirea continuă a condițiilor de muncă.

(2) La stabilirea măsurilor vizând condițiile de muncă, părțile implicate vor ține seama de următoarele principii de bază:

a) măsurile prevăzute să vizeze ameliorarea condițiilor de muncă;

b) în elaborarea măsurilor de securitate și sănătate în muncă D.J.S. Dolj se consultă cu Sindicatul Statistica Dolj precum și cu salariatul D.J.S. Dolj cu atribuții în fisa postului de realizare a activităților de prevenire și protecție, în vederea aplicării legislației în vigoare privind securitatea și sănătatea în muncă.

(3) În vederea realizării obiectivelor prevăzute la aliniatul precedent, părțile vor asigura respectarea măsurilor prevăzute de Legea nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 14 - (1) În vederea îndeplinirii obiectivelor prevăzute în articolul precedent, D.J.S. Dolj ca angajator, trebuie să dețină o evaluare a riscurilor pentru securitatea și sănătatea în muncă, care să fie disponibilă spre consultare în condițiile Legii nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Pe baza evaluării prevăzute la aliniatul precedent, D.J.S. Dolj întocmește planuri de prevenire și protecție, pentru care vor depune pe lângă I.N.S., ordonator secundar de credite, diligențele necesare prevederii resurselor financiare necesare, în condițiile Legii nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 15 - (1) Organizarea activității prin stabilirea structurii organizatorice raționale, repartizarea tuturor salariaților pe locuri de muncă cu precizarea activităților și a răspunderii lor, precum și exercitarea controlului asupra modului de îndeplinire a obligațiilor de serviciu de către salariați, sunt atribuții de competența exclusivă a angajatorului.

(2) Activitatea de sănătate și securitate la locul de muncă va fi realizată de salariatul D.J.S. Dolj cu atribuții în fișa postului de realizare a activităților de prevenire și protecție, în vederea aplicării legislației în vigoare privind securitatea și sănătatea în muncă.

Art. 16 - (1) D.J.S. Dolj va lua măsurile necesare pentru protejarea securității și sănătății personalului contractual, inclusiv pentru activitățile de prevenire a riscurilor profesionale, de informare și pregătire, precum și pentru punerea în aplicare a organizării protecției muncii și mijloacelor necesare acesteia.

(2) Pentru preîntâmpinarea sau înlăturarea efectelor calamităților sau ale altor cazuri de forță majoră, precum și a situațiilor în care este periclitată sănătatea sau viața unor persoane, fiecare salariat contractual, indiferent de funcția sau de postul pe care îl ocupă, are obligația de a participa la toate acțiunile programate în acest domeniu.

Art. 17 - (1) Locurile de muncă pot fi cu condiții normale sau locuri de muncă cu condiții deosebite stabilite potrivit reglementărilor legale în vigoare.

(2) Sunt încadrate în condiții deosebite locurile de muncă stabilite pe baza criteriilor și metodologiei prevăzute de legislația în vigoare la data încadrării acestora.



Art. 18 - (1) Părțile sunt de acord că nici o măsură de sănătate și securitate a muncii nu este eficientă dacă nu este cunoscută, însușită și aplicată în mod conștient de către salariați.

(2) D.J.S. Dolj în calitate de angajator va asigura testarea și perfecționarea profesională a angajaților, cu privire la normele de sănătate și securitate în muncă și situații de urgență.

(3) La angajarea unei persoane, aceasta va fi instruită și testată efectiv cu privire la riscurile pe care le presupune locul de muncă și normele de sănătate și securitate în muncă, pe care este obligat să le cunoască și să le respecte în procesul muncii.

(4) În cazurile în care în procesul muncii intervin schimbări ce impun aplicarea unor norme noi de sănătate și securitate în muncă, angajații vor fi instruiți în prealabil conform condițiilor prevăzute la alineatul precedent.

(5) Contravaloarea echipamentului de protecție și a celui de lucru (acolo unde situația o impune) se suportă integral de către D.J.S. Dolj în calitate de angajator.

Art. 19 - În vederea menținerii și îmbunătățirii condițiilor de desfășurare a activității la locurile de muncă, conducerea D.J.S. Dolj în calitate de angajator va lua cel puțin următoarele măsuri:

a) amenajarea ergonomică a locului de muncă, astfel încât să se respecte întocmai prevederile art. 2 și art. 6 din H.G. nr. 866/1996, coroborate cu prevederile art. 7 din Legea nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare;

b) asigurarea condițiilor de mediu (microclimat, iluminat, zgomot etc.);

c) amenajarea anexelor sociale ale locului de muncă (băi, grupuri sanitare etc.).

Art. 20 - (1) D.J.S. Dolj în calitate de angajator se obligă ca o dată pe an să organizeze examinarea medicală gratuită a angajaților, în scopul de a constata dacă sunt apti pentru activitatea din postul pe care îl ocupă precum și pentru prevenirea îmbolnăvirilor profesionale. Cheltuielile necesare examinării vor fi suportate de angajator.

(2) Personalul contractual este obligat să se supună examinărilor medicale, potrivit prevederilor alin. (1).

(3) În cazul în care dispoziții legale speciale sau ale Contractului prevăd examinări medicale la termene mai scurte, determinate de condițiile deosebite de la locurile de muncă se vor aplica aceste prevederi.

(4) Examinarea medicală a personalului contractual la angajare și ulterior, o dată pe an, se face de unitățile sanitare de specialitate.

Art. 21 - (1) Grupurile sensibile la riscuri specifice, cum ar fi: femeile gravide, lehuzele sau femeile care alăptează, precum și persoanele cu dizabilitati, trebuie protejate împotriva pericolelor care le afectează în mod specific.

(2) Alte drepturi specifice reglementate de legislatia muncii, pot fi stabilite prin acte adiționale la prezentul Contract.

Art. 22 - D.J.S. Dolj în calitate de angajator se obligă să nu refuze angajarea sau menținerea în muncă a persoanelor cu dizabilități, în cazurile în care acestea sunt apte pentru îndeplinirea obligațiilor de serviciu aferente posturilor existente.

Art. 23 - În cazul recomandărilor medicale, D.J.S. Dolj în calitate de angajator va asigura mutarea personalului contractual în altă funcție în conformitate cu posibilitățile instituției, la cererea salariatului și cu aprobarea șefului unde va fi mutat.



Art. 24 - În cazul unor accidente de muncă și boli profesionale suferite de personalul contractual aflat în raporturi de muncă cu D.J.S. Dolj, în situația în care se face dovada unor prejudicii care nu sunt acoperite prin prevederile Legii nr. 346/2002 privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale, republicată, în mod subsidiar și complementar, intră în funcțiune răspunderea civilă, potrivit dreptului comun.

Art. 25 - (1) D.J.S Dolj, în calitate de angajator, va finanța întregul ansamblu de activități legate de sănătatea și securitatea în muncă, potrivit obligațiilor ce îi revin din legislația din domeniu și din prezentul Contract.

(2) Părțile vor organiza și desfășura verificări privind respectarea normelor și a prevederilor referitoare la sănătatea și securitatea în muncă.

Art. 26 - D.J.S Dolj în calitatea sa de angajator se obligă să asigure condițiile necesare realizării de către fiecare angajat a sarcinilor ce îi revin în cadrul programului zilnic de muncă stabilit.

CAPITOLUL IV PROGRAMUL ZILNIC DE LUCRU

Art. 27 - Durata normală a timpului de lucru este de 8 ore pe zi și de 40 de ore pe săptămână, repartizate timp de 5 zile, cu două zile de repaus, de regulă, sâmbăta și duminica.

Art. 28 Începerea și sfârșitul programului zilnic de lucru se stabilesc prin Regulamentul Intern al D.J.S. Dolj.

Art. 29 - (1) Orele prestate la solicitarea angajatorului peste programul normal de lucru și în zilele nelucrătoare constituie muncă suplimentară.

(2) La nivelul fiecărui Compartiment/Serviciu, conducătorii vor urmări ca toate lucrările curente să fie realizate în cadrul programului normal de lucru și numai în situații bine justificate se va permite rămânerea peste orele de program a unor salariați.

(3) Când necesitățile instituției o impun, angajații pot presta muncă suplimentară peste programul normal de lucru, la solicitarea șefului ierarhic superior.

(4) Salariații pot fi chemați să presteze muncă suplimentară numai cu consimțământul lor, cu excepția cazului de forță majoră sau pentru alte lucrări urgente destinate prevenirii producerii unor accidente sau înlăturării consecințelor unui accident.

Art. 30 - (1) Munca suplimentară se compensează conform legislației în vigoare.

(2) Orele suplimentare se vor consemna ca ore lucrate suplimentar în raport cu timpul normal de lucru.

Art. 31 - Compensarea cu timp liber corespunzător se realizează în următoarele 90 de zile calendaristice după efectuarea acestuia.



Art. 32 - În fiecare săptămână, personalul contractual are dreptul la 2 zile consecutive de repaus săptămânal. Repausul săptămânal se acordă, de regulă, sâmbăta și duminica.

Art. 33 - Sunt zile nelucrătoare zilele de repaus săptămânal și zilele de sărbători legale și religioase, conform legii.

Art. 34 - Personalul contractual poate solicita, în mod justificat, decalarea programului de lucru - programe individualizate de muncă - în condițiile art. 118 din Legea nr. 53/2003 Codul Muncii. D.J.S. Dolj ca angajator, va analiza cererea și o va aproba în funcție de posibilități.

Art. 35 – (1) Personalul contractual are dreptul în fiecare an calendaristic la un concediu de odihnă plătit, cu o durată de 21 sau 25 zile lucrătoare, în raport cu vechimea lor în muncă, după cum urmează:

- până la 10 ani - 21 zile lucrătoare;
- peste 10 ani - 25 zile lucrătoare.

(2) Având în vedere adresa Ministerului Muncii și Solidarității Sociale nr. 6077/RG/877/DGJ/24.03.2022, înregistrată la I.N.S. sub nr. 101256/31.03.2022, personalul contractual are dreptul în fiecare an la 10 zile lucrătoare de concediu de odihnă suplimentar plătit, acordat ca urmare a desfășurării activității în condiții de muncă vătămătoare, pe baza determinărilor efectuate potrivit legii.

Art. 36 - (1) Pe durata concediului de odihnă, personalul contractual va primi o indemnizație care se calculează conform prevederilor legale în vigoare.

(2) La solicitarea angajatului, indemnizația de concediu se plătește înainte de plecarea în concediu cu cel puțin 5 zile.

(3) Orice convenție prin care se renunță total sau în parte la dreptul la concediul de odihnă este interzisă.

Art. 37 - Concediul anual de odihnă va putea fi fracționat la solicitarea angajatului, una dintre fracțiuni va trebui să fie de cel puțin 10 zile lucrătoare.

Art. 38 - Personalul contractual are dreptul la zile de concediu plătit, pentru evenimente familiale deosebite sau pentru alte situații, după cum urmează:

a) căsătoria salariatului - 5 zile lucrătoare;

b) căsătoria unui copil - 3 zile lucrătoare;

c) nașterea unui copil - 3 zile lucrătoare;

d) decesul soțului, soției sau al unei rude de până la gradul al III-lea a salariatului ori a soțului/soției acestuia, inclusiv - 3 zile lucrătoare;

e) donatorii de sânge - conform legii;

f) transferul salariatului în interesul serviciului în altă localitate – 5 zile;



g) controlul medical anual - 1 zi lucrătoare;

h) tatăl copilului nou-născut are dreptul la un concediu paternal plătit de 10 zile lucrătoare. Concediul paternal se acordă la cerere, în primele 8 săptămâni de la nașterea copilului, justificat cu certificatul de naștere al acestuia, din care rezultă calitatea de tată a petiționarului. În cazul în care tatăl copilului nou-născut a obținut atestatul de absolvire a cursului de puericultură, durata concediului paternal de 10 zile se majorează cu 5 zile lucrătoare. De această majorare tatăl poate beneficia pentru fiecare copil nou-născut, pe baza atestatului de absolvire a cursului de puericultură, indiferent când este acesta obținut;

i) salariatele care urmează o procedură de fertilizare „in vitro”, beneficiază anual, de un concediu de odihnă suplimentar, plătit, de 3 zile care se acordă după cum urmează: 1 zi la data efectuării puncției ovariene, respectiv 2 zile începând cu data efectuării embriotransferului. Cererea privind acordarea concediului de odihnă suplimentar va fi însoțită de scrisoarea medicală eliberată de medicul specialist, în condițiile legii;

Art. 39 - Personalul contractual are dreptul la concediu fără plată, potrivit legii.

CAPITOLUL V PERFECTIONAREA PROFESIONALĂ

Art. 40 - (1) Formarea profesională a personalul contractual implică procesul de instruire de tip formare continuă, destinat dezvoltării de competențe și abilități determinate, în vederea îmbunătățirii calității activităților profesionale individuale desfășurate.

(2) Prin termenul de “perfecționare” se înțelege formarea profesională a personalului contractual destinată dezvoltării acelor competențe și aptitudini necesare creșterii calității rezultatelor obținute în exercitarea unor atribuții determinate, desfășurată într-un cadru organizat, pe o durată de timp relativ restrânsă, cu grupuri-țintă definite în sens larg, de regulă pe bază de autoevaluare, evaluare și recunoașterea necesității de formare, și tratând o tematică unitară, subsecventă unui domeniu de activitate specific.

(3) Prin sintagma “formare specializată” se înțelege formarea profesională a personalul contractual destinată dezvoltării acelor competențe și aptitudini necesare exercitării unei funcții cu un nivel ridicat de complexitate (ex. activitățile desfășurate în cadrul Compartimentului Resurse Umane și Contabilitate) și care necesită abilități și aptitudini specifice, desfășurată într-un cadru organizat, pe o durată de timp relativ extinsă, cu grupuri-țintă definite și constituite limitativ, de regulă pe bază de selecție și tratând o tematică multiplă, corelată într-o succesiune logică și axată pe atingerea scopului principal.

(4) Modalitățile de realizare a formării profesionale a personalul contractual sunt:

- a) programe de formare organizate și desfășurate de către furnizorii de formare profesională, finalizate cu certificat de participare sau, după caz, diplomă de absolvire;
- b) programe de formare organizate și desfășurate sau, după caz, aprobate de angajatori în cadrul autorităților și instituțiilor publice;
- c) programe de formare organizate și desfășurate în cadrul implementării de proiecte cu finanțare externă;
- d) alte forme de pregătire profesională prevăzute de lege.



Art. 41 - (1) La nivelul D.J.S. Dolj, ordonator terțiar de credite, se stabilesc programele anuale, în condițiile legii, privind formarea profesională, ținând seama de următoarele:

- a) identificarea posturilor pentru care este necesară formarea profesională, căile de realizare, cheltuielile pentru această activitate a angajaților urmând să fie suportate de D.J.S. Dolj;
- b) personalul care urmează într-un an calendaristic programe de formare organizate în țară sau în străinătate, cu o durată cumulată mai mare de 90 de zile, sunt obligați să se angajeze în scris că vor lucra în D.J.S. Dolj o perioadă determinată, proporțional cu numărul zilelor de formare; personalul care s-a angajat în scris că va lucra în D.J.S. Dolj pentru o perioadă determinată și nu își respectă angajamentul este obligat la restituirea sumelor, în condițiile legii.

(2) În planul anual de perfecționare profesională este inclus și personalul contractual și va fi adus la cunoștința personalului contractual în termen de 3 zile de la aprobare, prin mijloacele specifice de comunicare.

(3) La stabilirea Planului anual de perfecționare profesională, conducerea D.J.S. Dolj și Sindicatul Statistica Dolj vor adopta măsurile necesare pentru asigurarea accesului la instruire a tuturor categoriilor de personal, în mod echitabil, prioritar, în conformitate cu obiectivele postului și cu activitățile din fisa postului.

Art. 42 - (1) Planul anual de perfecționare profesională se întocmește astfel încât să fie asigurată utilizarea eficientă a bugetului stabilit pentru instruire (aprobat de către I.N.S, ordonator secundar de credite), necesitățile perfecționării identificate, astfel încât să asigure utilizarea echilibrată a resurselor financiare alocate/aprobate de I.N.S.

(2) La stabilirea Planului anual de perfecționare profesională vor avea prioritate acele programe care vin direct în întâmpinarea nevoilor de formare stabilite, cu durată scurtă și aplicabilitate imediată, în îndeplinirea sarcinilor de serviciu.

CAPITOLUL VI

ALTE MĂSURI DECÂT CELE PREVĂZUTE DE LEGE, REFERITOARE LA PROTECȚIA CELOR ALEȘI ÎN ORGANELE DE CONDUCERE ALE ORGANIZAȚIILOR SINDICALE

Art. 43 - D.J.S. Dolj are obligația asigurării protecției stabilite de lege pentru reprezentanții aleși în organele de conducere ale organizației sindicale.

Art. 44 - De comun acord, anual, D.J.S. Dolj și Sindicatul Statistica Dolj vor permite personalului contractual membri de sindicat să urmeze cursuri de pregătire pe teme de relații de muncă, organizate și finanțate din fondurile Federației Sindicale la care sunt afiliați, fără ca membrii de sindicat să suporte cheltuielile acestor cursuri.

Art. 45 - D.J.S. Dolj, recunoaște dreptul reprezentanților Sindicatului Statistica Dolj de a verifica în condițiile legii modul în care sunt respectate drepturile personalului contractual prevăzute în prezentul Contract.

Art. 46 - D.J.S. Dolj și reprezentanții Sindicatului Statistica Dolj își vor comunica reciproc și în timp util toate problemele de interes reciproc din domeniul raporturilor de serviciu.



Art. 47 - (1) D.J.S. Dolj și Sindicatul Statistica Dolj se recunosc ca parteneri permanenți de dialog social.

(2) La solicitarea Sindicatului Statistica Dolj, trimestrial, poate avea loc o întâlnire între reprezentanții sindicatului și conducerea D.J.S. Dolj, ca semnatori ai prezentului Contract, pentru a analiza și decide asupra problemelor de interes pentru fiecare parte. Fiecare parte va informa cu 5 zile lucrătoare înainte asupra problemelor ce urmează a fi abordate.

Art. 48 - Din inițiativa sa, D.J.S. Dolj în calitate de angajator nu va putea dispune încetarea sau modificarea raporturilor de muncă atât reprezentanților aleși în organele de conducere ale Sindicatului, cât și pentru membrii de sindicat, din motive care privesc activitatea sindicală.

Art. 49 - D.J.S. Dolj în calitatea sa de angajator nu poate verifica activitatea sindicală și nici actele care decurg din această activitate.

Art. 50 - Conducerea Sindicatului Statistica Dolj are acces cu prioritate, în măsura posibilităților, la conducerea D.J.S. Dolj, pentru rezolvarea problemelor urgente privind activitatea sindicală.

Art. 51 - În situația declanșării unor conflicte de muncă, inclusiv a grevei, potrivit legii, Sindicatul Statistica Dolj și D.J.S. Dolj au obligația ca pe durata acestora să protejeze patrimoniul D.J.S. Dolj și să asigure funcționarea acestuia în cazul în care sunt urgente.

Art. 52 - La acordarea recompenselor, primelor și sporurilor prevăzute de lege este interzisă orice formă de discriminare pe criteriul apartenenței sindicale.

CAPITOLUL VII DISPOZIȚII FINALE

Art. 53 - Prin prezentul Contract se prevăd acțiuni comune D.J.S. Dolj - Sindicatul Statistica Dolj pentru organizarea activităților cultural-sociale și a celor privind sănătatea personalului contractual.

Art. 54 - Ziua Statisticianului va fi sărbătorită prin activități stabilite de comun acord.

Art. 55 - Părțile vor conveni să susțină prin toate mijloacele și la toate nivelurile dreptul la majorarea salarială.

Art. 56 - Toate drepturile salariale convenite angajaților se plătesc înaintea oricăror obligații bănești ale D.J.S. Dolj.

Art. 57 - La angajarea personalului contractual și la stabilirea salariului nu pot fi făcute discriminări pe criterii politice, apartenența sindicală, etnice, religioase, de vârstă, sex, orientare sexuală, de stare materială sau de rudenie.



Art. 58 – (1) Părțile semnatare ale Contractului recunosc, pentru fiecare dintre ele și pentru angajați, dreptul la libertatea de opinie.

(2) D.J.S Dolj în calitate de angajator va adopta o poziție neutră și imparțială față de Sindicatul Statistica Dolj.

Art. 59 – (1) La ședințe operative sau dezbateri din cadrul D.J.S. Dolj, în care se supun discuției sau se adoptă măsuri referitoare la problemele de interes profesional, economic, organizatoric, social, cultural sau sportiv, D.J.S. Dolj poate invita reprezentanții sindicatului.

(2) Înștiințarea reprezentanților sindicatului se va face în timp util, odată cu comunicarea ordinii de zi, prin e-mail sau document scris, ținând cont de structura ierarhică a conducerii Sindicatului Statistica Dolj.

Art. 60 – Sindicatul Statistica Dolj în termen de 5 zile de la solicitarea reprezentanților D.J.S. Dolj trebuie să desemneze o persoană cu rol de observator în comisiile de concurs, comisiile de contestație și în comisiile de examinare, în condițiile legii.

Art. 61 - În cadrul D.J.S. Dolj funcționează conform legii, cu caracter permanent, Comisia de disciplină, constituită conform O.U.G. nr 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, are competența de a analiza faptele personalului contractual sesizate ca abateri disciplinare și de a propune modul de soluționare, prin individualizarea sancțiunii disciplinare aplicabile sau clasarea sesizării, după caz.

Art. 62 - D.J.S Dolj asigură informarea fiecărui angajat cu privire la conținutul Regulamentului Intern prin postare pe site-ul instituției și prin afișare la sediul instituției.

Art. 63 - Conflictele de muncă cu privire la încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea raportului de muncă sau a prezentului Contract vor fi soluționate de către instanțele judecătorești competente.

Art. 64 - (1) Părțile convin să facă eforturi în vederea promovării unui climat normal de muncă, cu respectarea prevederilor legii, ale prezentului Contract și ale regulamentului Intern.

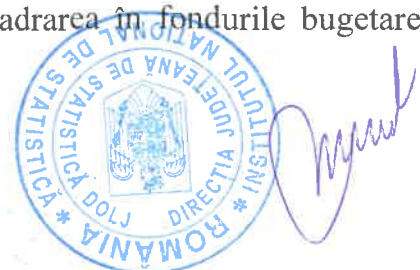
(2) Pentru crearea și menținerea unui mediu de muncă care să încurajeze respectarea demnității fiecărei persoane, prin prezentul Contract se convine ca plângerile individuale ale angajaților să fie soluționate pe cale amiabilă.

(3) Plângerile angajaților în justiție nu pot constitui motiv de modificare a raporturilor de muncă.

(4) Nerespectarea prevederilor prezentului Contract duce Sindicatul Statistica Dolj în situația declanșării conflictului de muncă, în conformitate cu prevederile legale.

Art. 65 - (1) Personalul contractual are dreptul de a susține concurs/examen de promovare în grad profesional/funcție/clasă, potrivit legii.

(2) D.J.S. Dolj în calitate de angajator, trebuie să întreprindă tot ceea ce este necesar pentru organizarea semestrială a concursurilor/examenelor de promovare în grad profesional în limita funcțiilor rezervate promovării, cu încadrarea în fondurile bugetare alocate.



Art. 66 - Personalul contractual are dreptul la primirea voucherelor de vacanță, a indemnizației de hrană și a sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare, în condițiile legii.

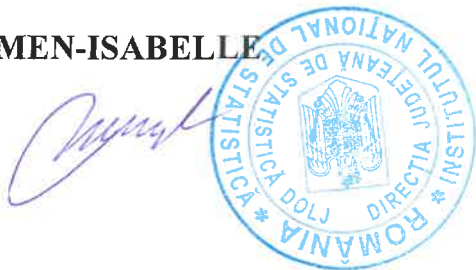
Art. 67 - Toate prevederile prezentului Contract se subsumează prevederilor legale aplicabile.

Art. 68 - Prezentul Contract se încheie în trei exemplare în original, câte unul pentru fiecare parte și unul pentru Inspectoratul Teritorial de Muncă Dolj, toate cu aceeași putere juridică.

PĂRȚILE SEMNATARE

Direcția Județeană de Statistică Dolj
Director Executiv

ISPAS CARMEN-ISABELLE



Sindicatul Statistica Dolj,
Președinte

VANĂ FLORIN-CRISTIAN

