



ACORD COLECTIV pe anul 2025

Hr. 18/30.04.2025
Sindicatul Statistica Dolj

privind raporturile de serviciu ale funcționarilor publici din cadrul Direcției Județene de Statistică Dolj

Înregistrat la Direcția Județeană de Statistică Dolj cu nr. 1313/30.04.2025

În temeiul drepturilor garantate de Constituția României, republicată;

În conformitate cu dispozițiile legale prevăzute de:

- Ordonanța de Urgență nr. 57 din 3 iulie 2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 367 din 19 decembrie 2022 privind dialogul social;
- Hotărârea Guvernului nr. 302 din 2 martie 2022 pentru aprobarea normelor privind modul de constituire, organizare și funcționare a comisiilor paritare, componența, atribuțiile și procedura de lucru ale acestora, precum și a normelor privind încheierea și monitorizarea aplicării acordurilor colective;
- Legea 319/2006 a securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 31/1991 privind stabilirea duratei timpului de muncă sub 8 ore pe zi pentru salariații care lucrează în condiții deosebite - vătămătoare, grele sau periculoase;
- Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea nr. 917 din 20 decembrie 2017 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică centrală;
- Hotărârea Guvernului nr. 1425/2006 pentru aprobarea Normelor de aplicare a Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 1066/2008 pentru aprobarea normelor privind formarea profesională a funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 250/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, republicată, cu modificările și completările ulterioare;



- Hotărârea Guvernului nr. 1028/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare;
- Hotărârea Guvernului nr. 866/1996 pentru actualizarea normativelor privind spațiile cu destinația de birou sau pentru activități colective ori de deservire ce pot fi utilizate de ministere, alte organe de specialitate ale administrației publice centrale, de instituțiile publice din subordinea acestora, precum și de prefecturi;
- Art. 1350 din Legea nr. 287/2009 privind Codul Civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Se încheie prezentul Acord colectiv privind raporturile de serviciu ale funcționarilor publici din cadrul Direcției Județene de Statistică Dolj pe anul 2025, între următoarele părți:

1. **Direcția Județeană de Statistică Dolj** în calitate de angajator, instituție cu personalitate juridică aflată în subordinea Institutului Național de Statistică, denumit în continuare D.J.S. Dolj, cu sediul în Municipiul Craiova, Strada Frații Golești, Nr. 33, Județ Dolj, reprezentat prin doamna Director executiv ISPAS CARMEN-ISABELLE, numită prin Ordinul Președintelui Institutului Național de Statistică nr. 354/08.08.2014 și

2. **Sindicatul Statistica Dolj**, cu sediul în Municipiul Craiova, Strada Frații Golești, Nr.33, județul Dolj având reprezentativitate la nivelul Direcției Județene de Statistică Dolj, în baza sentinței civile/încheierii nr. 826, pronunțată în Ședința din camera de consiliu la Judecătoria Craiova, județul Dolj în data de 10.10.2022, reprezentat legal de Președinte VANĂ FLORIN-CRISTIAN.

CAPITOLUL I

DISPOZIȚII GENERALE

Art. 1 - (1) Părțile semnatare recunosc și acceptă pe deplin că sunt egale și libere în negocierea acordului colectiv, unic la nivelul D.J.S. Dolj - denumit în continuare Acord - și se obligă să respecte în totalitate prevederile acestuia, în condițiile legislației aplicabile.

(2) D.J.S. Dolj, ca angajator, recunoaște libera exercitare a dreptului sindical, precum și libertatea de opinie a fiecărui funcționar public, conform reglementărilor legale în vigoare.

(3) Prezentul Acord, potrivit prevederilor art. 487 alin. (1) din Ordonanța de Urgență nr. 57 din 3 iulie 2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, cuprinde dispoziții referitoare la:

- a) constituirea și folosirea fondurilor destinate îmbunătățirii condițiilor la locul de muncă;
- b) sănătatea și securitatea în muncă;
- c) programul zilnic de lucru;
- d) perfecționarea profesională;
- e) alte măsuri decât cele prevăzute de lege, referitoare la protecția celor aleși în organele de conducere ale organizațiilor sindicale.

(4) În situația în care intervin reglementări legale mai favorabile funcționarilor publici, prevederile prezentului Acord vor fi adaptate la acestea prin act adițional.



Art. 2 - Clauzele prezentului Acord produc efecte asupra tuturor funcționarilor publici din cadrul D.J.S. Dolj.

Art. 3 - (1) Prezentul Acord se încheie până la închiderea exercițiului bugetar pentru anul 2025, poate fi modificat și/sau completat cu acte adiționale ca urmare a acordului de voință al părților, în condițiile legii și produce efecte de la data înregistrării la D.J.S. Dolj.

(2) Orice modificare a conținutului prezentului Acord se face doar prin act adițional cu acordul ambelor părți și se aduce la cunoștință persoanelor interesate, în termen de 15 zile calendaristice de la data modificării prin act adițional. Actul adițional se aduce la cunoștință publicului cu respectarea prevederilor art. 27 alin. (4) din H.G. nr. 302/2022.

(3) Orice solicitare de modificare a prezentului Acord va fi formulată în scris și va fi depusă la sediul celeilalte părți cu minimum 10 zile lucrătoare înainte de data propusă pentru negocierea acesteia de către părți.

(4) Modificările aduse Acordului produc aceleași efecte ca și Acordul, de la data înregistrării la sediul D.J.S. Dolj.

(5) La cererea Sindicatului Statistica Dolj, cu cel puțin 5 zile înaintea datei începerii negocierilor pentru modificarea prezentului Acord, D.J.S. Dolj va furniza, în condițiile legii, informațiile necesare în acest sens.

(6) Executarea acordului colectiv este obligatorie pentru ambele părți. Neîndeplinirea obligațiilor asumate atrage răspunderea juridică a părților care se fac vinovate de aceasta.

(7) La negocierea, încheierea sau modificarea acordului colectiv, oricare dintre părți poate fi asistată de terți, conform propriilor opțiuni, cu condiția semnării de către terța parte a unui angajament de confidențialitate.

(8) D.J.S. Dolj va asigura intrarea în instituție, în conformitate cu Regulamentul Intern, a eventualilor terți care, conform opțiunii Sindicatului Statistica Dolj, îl pot asista, potrivit art. 28 alin. (3) din H.G. nr. 302/2022.

(9) Indiferent de schimbările survenite în ceea ce privește conducerea managerială a D.J.S. Dolj și/sau conducerea Sindicatului Statistica Dolj, în toate situațiile de reorganizare a celor două persoane juridice, drepturile și obligațiile prevăzute în prezentul Acord se transmit noilor subiecți de drept rezultați din aceste operațiuni juridice, cu excepția cazului în care legea prevede altfel.

Art. 4 - Prezentul Acord se aduce la cunoștința publicului din oficiu, prin afișare la sediul D.J.S. Dolj, în locurile special amenajate în acest scop, și pe pagina de internet a D.J.S. Dolj, prin publicarea lui la secțiunea dedicată informațiilor de interes public.

Art. 5 - (1) Interpretarea clauzelor prezentului Acord se face prin consens, în limitele legilor aplicabile în speță.

(2) Dacă nu se realizează consensul, oricare dintre părți se poate adresa instanței judecătorești competente.

(3) Împuterniciții organelor de conducere ale D.J.S. Dolj, precum și ai Sindicatului Statistica Dolj, vor verifica la sesizarea uneia dintre părți, modul în care sunt respectate prevederile prezentului Acord.

Art. 6 - Prezentul acord colectiv încetează în cazurile prevăzute de Hotărârea Guvernului nr. 302/2022.



CAPITOLUL II

CONSTITUIREA ȘI FOLOSIREA FONDURILOR DESTINATE ÎMBUNĂTĂȚIRII CONDIȚIILOR LA LOCUL DE MUNCĂ

Art. 7 - (1) Părțile semnatare se obligă să depună toate eforturile pentru aplicarea riguroasă a sistemului instituționalizat prin legislația în vigoare, în vederea menținerii în permanență a unui climat de muncă corespunzător condițiilor de muncă.

(2) D.J.S. Dolj va depune toate diligențele necesare pe lângă I.N.S. (ordonator secundar de credite) pentru ca în proiectul de buget să fie prevăzute fonduri destinate menținerii și/sau îmbunătățirii condițiilor la locul de muncă.

(3) Informațiile cu privire la fondurile alocate în condițiile alin. (2), precum și eventualele modificări vor fi comunicate Sindicatului Statistica Dolj, la solicitarea acestuia.

Art. 8 - D.J.S. Dolj va comunica la solicitarea Sindicatului Statistica Dolj, modul de folosire a fondurilor destinate menținerii condițiilor la locul de muncă, potrivit legii.

Art. 9 - (1) D.J.S. Dolj împreună cu reprezentanții Sindicatului Statistica Dolj, în cadrul unei comisii mixte, pot face o evaluare semestrială a condițiilor de muncă, cu scopul de a stabili măsurile de îmbunătățire a condițiilor de muncă, precum și modul de cheltuire a fondurilor destinate îmbunătățirii condițiilor la locul de muncă.

(2) Comisia mixtă este formată din reprezentanți ai conducerii D.J.S. Dolj și ai Sindicatului Statistica Dolj, constituită paritar.

Art. 10 – Părțile semnatare vor întreprinde demersuri în vederea respectării tuturor drepturilor reglementate prin actele normative în vigoare cu privire la condițiile de muncă, cu încadrarea în prevederile bugetare aprobate.

Art. 11 - Părțile convin să facă eforturi în promovarea unui climat normal de muncă la nivelul D.J.S. Dolj, cu respectarea prevederilor legale și ale prezentului Acord.

CAPITOLUL III

SĂNĂTATEA ȘI SECURITATEA ÎN MUNCĂ

Art. 12 - (1) Părțile se obligă să depună eforturile necesare pentru instituționalizarea unui sistem organizat având drept scop îmbunătățirea continuă a condițiilor de muncă.

(2) La stabilirea măsurilor vizând condițiile de muncă, părțile implicate vor ține seama de următoarele principii de bază:

a) măsurile prevăzute să vizeze, ameliorarea reală a condițiilor de muncă;
b) în elaborarea măsurilor de securitate și sănătate în muncă D.J.S. Dolj se consultă cu Sindicatul Statistica Dolj precum și cu salariatul D.J.S. Dolj cu atribuții în fisa postului de realizare a activităților de prevenire și protecție, în vederea aplicării legislației în vigoare privind securitatea și sănătatea în muncă.

(3) În vederea realizării obiectivelor prevăzute la alineatul precedent, părțile vor asigura respectarea măsurilor prevăzute de Legea nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare.



Art. 13 - (1) În vederea îndeplinirii obiectivelor prevăzute în articolul precedent, D.J.S. Dolj ca angajator, trebuie să dețină o evaluare a riscurilor pentru securitatea și sănătatea în muncă, care să fie disponibilă spre consultare în condițiile Legii nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Pe baza evaluării prevăzute la aliniatul precedent, D.J.S. Dolj întocmește planuri de prevenire și protecție, pentru care vor depune pe lângă I.N.S., ordonator secundar de credite, diligențele necesare prevederii resurselor financiare necesare, în condițiile Legii nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 14 - (1) D.J.S. Dolj va lua măsurile necesare pentru protejarea securității și sănătății funcționarilor publici, inclusiv pentru activitățile de prevenire a riscurilor profesionale, de informare și pregătire, precum și pentru punerea în aplicare a organizării protecției muncii și mijloacelor necesare acesteia.

(2) Pentru preîntâmpinarea sau înlăturarea efectelor calamităților sau ale altor cazuri de forță majoră, precum și a situațiilor în care este periclitată sănătatea sau viața unor persoane, fiecare funcționar public, indiferent de funcția sau de postul pe care îl ocupă, are obligația de a participa la toate acțiunile programate în acest domeniu.

Art. 15 - (1) Locurile de muncă pot fi cu condiții normale sau locuri de muncă cu condiții deosebite stabilite potrivit reglementărilor legale în vigoare.

(2) Sunt încadrate în condiții deosebite locurile de muncă stabilite pe baza criteriilor și metodologiei prevăzute de legislația în vigoare la data încadrării acestora.

Art. 16 - (1) Părțile sunt de acord că nici o măsură de sănătate și securitate a muncii nu este eficientă dacă nu este cunoscută, însușită și aplicată în mod conștient de funcționarii publici.

(2) D.J.S. Dolj în calitate de angajator va asigura testarea și perfecționarea profesională a angajaților, cu privire la normele de sănătate și securitate în muncă și situații de urgență.

(3) La angajarea unei persoane, aceasta va fi instruită și testată efectiv cu privire la riscurile pe care le presupune locul de muncă și normele de sănătate și securitate în muncă, pe care este obligat să le cunoască și să le respecte în procesul muncii.

(4) În cazurile în care în procesul muncii intervin schimbări ce impun aplicarea unor norme noi de sănătate și securitate în muncă, angajații vor fi instruiți în prealabil conform condițiilor prevăzute la alineatul precedent.

(5) Contravaloarea echipamentului de protecție și a celui de lucru (acolo unde situația o impune) se suportă integral de către D.J.S. Dolj în calitate de angajator.

Art. 17 - În vederea menținerii și îmbunătățirii condițiilor de desfășurare a activității la locurile de muncă, conducerea D.J.S. Dolj în calitate de angajator va lua cel puțin următoarele măsuri:

- a) amenajarea ergonomică a locului de muncă, astfel încât să se respecte întocmai prevederile art.2 și art. 6 din H.G. nr. 866/1996, coroborate cu prevederile art.7 din Legea nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare;
- b) asigurarea condițiilor de mediu (microclimat, iluminat, zgomot, etc.);
- c) amenajarea anexelor sociale ale locului de muncă (băi, grupuri sanitare, etc.);



Art. 18 - (1) D.J.S. Dolj în calitate de angajator se obligă ca o dată pe an să organizeze examinarea medicală gratuită a angajaților, în scopul de a constata dacă sunt apti pentru activitatea din postul pe care îl ocupă precum și pentru prevenirea îmbolnăvirilor profesionale. Cheltuielile necesare examinării vor fi suportate de angajator.

(2) Funcționarii publici sunt obligați să se supună examinărilor medicale, potrivit prevederilor alin. (1).

(3) În cazul în care dispoziții legale speciale sau ale Acordului prevăd examinări medicale la termene mai scurte, determinate de condițiile deosebite de la locurile de muncă se vor aplica aceste prevederi.

(4) Examinarea medicală a salariaților la angajare și ulterior, o dată pe an, se face de unitățile sanitare de specialitate.

Art. 19- (1) Grupurile sensibile la riscuri specifice, cum ar fi: femeile gravide, lehuzele sau femeile care alăptează, precum și persoanele cu dizabilități, trebuie protejate împotriva pericolelor care le afectează în mod specific.

(2) Alte drepturi specifice reglementate de legislația muncii, pot fi stabilite prin acte adiționale la prezentul Acord.

Art. 20 - D.J.S. Dolj în calitate de angajator se obligă să nu refuze angajarea sau menținerea în muncă a persoanelor cu dizabilități, în cazurile în care acestea sunt apte pentru îndeplinirea obligațiilor de serviciu aferente posturilor existente.

Art. 21 - În cazul unor accidente de muncă și boli profesionale suferite de funcționarii publici aflați în raporturi de serviciu cu D.J.S. Dolj, în situația în care se face dovada unor prejudicii care nu sunt acoperite prin prevederile Legii nr. 346/2002 privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale, republicată, în mod subsidiar și complementar, intră în funcțiune răspunderea civilă, potrivit dreptului comun.

Art. 22 - (1) D.J.S. Dolj, în calitate de angajator, va finanța întregul ansamblu de activități legate de sănătatea și securitatea în muncă, potrivit obligațiilor ce îi revin din legislația din domeniu și din prezentul Acord.

(2) Părțile vor organiza și desfășura verificări privind respectarea normativelor, a normelor și a prevederilor referitoare la sănătatea și securitatea în muncă.

Art. 23 - D.J.S. Dolj în calitate de angajator se obligă să asigure condițiile necesare realizării de către fiecare funcționar a sarcinilor ce îi revin în cadrul programului zilnic de muncă stabilit.

CAPITOLUL IV

PROGRAMUL ZILNIC DE LUCRU

Art. 24 - Durata normală a timpului de lucru este de 8 ore pe zi și de 40 de ore pe săptămână, repartizate timp de 5 zile, cu două zile de repaus, de regulă, sâmbăta și duminica.

Art. 25 - Începerea și sfârșitul programului zilnic de lucru se stabilesc prin Regulamentul Intern al D.J.S. Dolj.



Art. 26 - (1) Orele prestate la solicitarea angajatorului peste programul normal de lucru și în zilele nelucrătoare constituie muncă suplimentară.

(2) La nivelul fiecărui Compartiment/Serviciu, conducătorii vor urmări ca toate lucrările curente să fie realizate în cadrul programului normal de lucru și numai în situații bine justificate se va permite rămânerea peste orele de program a unor salariați

(3) Când necesitățile instituției o impun, angajații pot presta muncă suplimentară peste programul normal de lucru, la solicitarea șefului ierarhic superior.

(4) Funcționarii publici pot fi chemați să presteze muncă suplimentară numai cu consimțământul lor, cu excepția cazului de forță majoră sau pentru alte lucrări urgente destinate prevenirii producerii unor accidente sau înlăturării consecințelor unui accident.

Art. 27 - (1) Munca suplimentară se compensează conform legislației în vigoare.

(2) Orele suplimentare se vor consemna ca ore lucrate suplimentar în raport cu timpul normal de lucru.

Art. 28 - Compensarea muncii suplimentare prin ore libere plătite se realizează în următoarele 60 de zile calendaristice după efectuarea acesteia.

Art. 29 - În fiecare săptămână, salariatul are dreptul la 2 zile consecutive de repaus săptămânal. Repausul săptămânal se acordă, de regulă, sâmbăta și duminica.

Art. 30 - Sunt zile nelucrătoare zilele de repaus săptămânal și zilele de sărbători legale și religioase, conform legii.

Art. 31 - (1) D.J.S. Dolj ca angajator, poate stabili programe individualizate de muncă pentru toți funcționarii publici, cu acordul sau la solicitarea acestora, care pot avea o durată limitată în timp.

(2) Orice refuz al solicitării prevăzute la alin. (1) trebuie motivat, în scris, de către D.J.S. Dolj în termen de 5 zile lucrătoare de la primirea solicitării.

(3) Având în vedere adresa Ministerului Muncii și Solidarității Sociale nr. 6077/RG/877/DGJ/24.03.2022, înregistrată la I.N.S. sub nr. 101256/31.03.2022, **funcționarii publici au dreptul în fiecare an la 10 zile lucrătoare de concediu de odihnă suplimentar plătit**, acordat ca urmare a desfășurării activității în condiții de muncă vătămătoare, pe baza determinărilor efectuate potrivit legii.

CAPITOLUL V

PERFECTIONAREA PROFESIONALĂ

Art. 32 - (1) Formarea profesională a funcționarilor publici implică procesul de instruire de tip formare continuă, destinat dezvoltării de competențe și abilități determinate, în vederea îmbunătățirii calității activităților profesionale individuale desfășurate în exercitarea prerogativelor de putere publică.

(2) Prin termenul de “perfecționare” se înțelege formarea profesională a funcționarilor publici destinată dezvoltării acelor competențe și aptitudini necesare creșterii calității rezultatelor obținute în exercitarea unor atribuții determinate, desfășurată într-un cadru organizat, pe o durată de timp relativ restrânsă, cu grupuri-țintă definite în sens larg, de regulă pe bază de autoevaluare, evaluare și recunoașterea necesității de formare, și tratând o tematică unitară, subsecventă unui domeniu de activitate specific.



(3) Prin sintagma “formare specializată” se înțelege formarea profesională a funcționarilor publici destinată dezvoltării acelor competențe și aptitudini necesare exercitării unei funcții cu un nivel ridicat de complexitate și care necesită abilități și aptitudini specifice, desfășurată într-un cadru organizat, pe o durată de timp relativ extinsă, cu grupuri-țintă definite și constituite limitativ, de regulă pe bază de selecție și tratând o tematică multiplă, corelată într-o succesiune logică și axată pe atingerea scopului principal.

(4) Modalitățile de realizare a formării profesionale a funcționarilor publici sunt:

- a) programe de formare organizate și desfășurate de către furnizorii de formare profesională, finalizate cu certificat de participare sau, după caz, diplomă de absolvire;
- b) programe de formare organizate și desfășurate sau, după caz, aprobate de angajatori în cadrul autorităților și instituțiilor publice;
- c) programe de formare organizate și desfășurate în cadrul implementării de proiecte cu finanțare externă;
- d) alte forme de pregătire profesională prevăzute de lege.

Art. 33 - La nivelul D.J.S. Dolj, se stabilesc programele anuale privind formarea profesională, în condițiile legii.

Art. 34 - (1) Planul anual de perfecționare profesională se întocmește astfel încât să fie asigurată utilizarea eficientă a bugetului stabilit pentru instruire (aprobat de către I.N.S., ordonator secundar de credite), necesitățile perfecționării identificate de serviciile și compartimentele din cadrul Direcției Județene de Statistică Dolj, astfel încât să asigure utilizarea echilibrată a resurselor financiare alocate/aprobate de I.N.S.

(2) La stabilirea Planului anual de perfecționare profesională vor avea prioritate acele programe care vin direct în întâmpinarea nevoilor de formare stabilite, cu durată scurtă și aplicabilitate imediată, în îndeplinirea sarcinilor de serviciu.

(3) Planul anual de perfecționare profesională va fi adus la cunoștința tuturor funcționarilor publici în termen de 3 zile de la aprobare, prin mijloacele specifice de comunicare.

CAPITOLUL VI

ALTE MĂSURI DECÂT CELE PREVAZUTE DE LEGE, REFERITOARE LA PROTECȚIA CELOR ALEȘI ÎN ORGANELE DE CONDUCERE ALE ORGANIZAȚIILOR SINDICALE

Art. 35 - (1) D.J.S. Dolj are obligația asigurării protecției stabilite de lege pentru reprezentanții aleși în organele de conducere ale organizației sindicale.

(2) Membrii aleși în organele executive de conducere ale Sindicatului Statistica Dolj care lucrează nemijlocit în cadrul D.J.S. Dolj în calitate de funcționari publici au dreptul la reducerea programului lunar de lucru cu un număr de zile destinate strict activităților sindicale, după cum urmează:

- președintele – maxim 3 zile pe lună;
- vicepreședintele – maxim 2 zile pe lună;
- secretarul – maxim 2 zile pe lună;
- ceilalți membri ai comitetului de conducere (dacă este cazul) – maxim o zi pe lună.



(3) Zilele destinate activității sindicale potrivit alin. (2) se acordă cu înștiințarea prealabilă a conducerii D.J.S. Dolj, urmând ca, ulterior, funcționarul public să depună documentele justificative în acest sens.

(4) Zilele/orele neutilizate pentru activitatea sindicală într-o lună pot fi reportate pentru luna următoare.

Art. 36 - De comun acord, anual, D.J.S. Dolj și Sindicatul Statistica Dolj vor permite salariaților membri de sindicat să urmeze cursuri de pregătire pe teme de relații de muncă, organizate și finanțate din fondurile Federației Sindicale la care sunt afiliați, fără ca membrii de sindicat să suporte cheltuielile acestor cursuri.

Art. 37 - D.J.S. Dolj, recunoaște dreptul reprezentanților Sindicatului Statistica Dolj de a verifica în condițiile legii modul în care sunt respectate drepturile funcționarilor publici prevăzute în prezentul Acord.

Art. 38 - D.J.S. Dolj și reprezentanții Sindicatului Statistica Dolj își vor comunica reciproc și în timp util toate problemele de interes reciproc din domeniul raporturilor de serviciu.

Art. 39 - (1) D.J.S. Dolj și Sindicatul Statistica Dolj se recunosc ca parteneri permanenți de dialog social.

(2) La solicitarea Sindicatului Statistica Dolj, trimestrial, poate avea loc o întâlnire între reprezentanții Sindicatului și conducerea D.J.S. Dolj, ca semnatari ai prezentului Acord, pentru a analiza și decide asupra problemelor de interes pentru fiecare parte. Fiecare parte va informa cu 5 zile lucrătoare înainte asupra problemelor ce urmează a fi abordate.

Art. 40 - (1) Sunt interzise modificarea și/sau desfacerea contractelor individuale de muncă sau a raportului de muncă ori de serviciu ale membrilor organizațiilor sindicale, orice excludere a acestora din procesul de angajare, transfer, retrogradare, lipsire de oportunități de formare, precum și orice alte acțiuni sau inacțiuni ce aduc prejudicii membrilor organizațiilor sindicale pentru motive care privesc apartenența la sindicat sau activitatea sindicală.

(2) Din inițiativa sa, D.J.S. Dolj în calitate de angajator nu va putea dispune încetarea și/sau modificarea raporturilor de serviciu atât pentru reprezentanții aleși în organele de conducere ale Sindicatului, cât și pentru membrii de sindicat, din motive care privesc activitatea sindicală.

Art. 41 - (1) În situația în care înalții funcționari publici sau funcționarii publici care au calitatea de ordonatori de credite sunt aleși în organul de conducere al organizației sindicale, aceștia au obligația ca în termen de 15 zile de la alegerea în organul de conducere al organizației sindicale să opteze pentru una dintre cele două funcții. În cazul în care funcționarul public optează pentru desfășurarea activității în funcția de conducere în organizația sindicală, raporturile de serviciu ale acestuia se suspendă pe o perioadă egală cu cea a mandatului în funcția de conducere din organizația sindicală.

(2) Funcționarii publici, alții decât cei prevăzuți la alin. (1), pot deține simultan funcția publică și funcția în organul de conducere al organizației sindicale, cu obligația respectării regimului incompatibilităților și al conflictelor de interese care le este aplicabil.



(3) Perioada suspendării în condițiile alin.(1) nu constituie vechime în muncă și în specialitate.

(4) D.J.S. Dolj în calitate sa de angajator nu poate verifica activitatea sindicală și nici actele care decurg din această activitate.

Art. 42 - Conducerea Sindicatului Statistica Dolj are acces cu prioritate, în măsura posibilităților, la Conducerea D.J.S. Dolj, pentru rezolvarea problemelor urgente privind activitatea sindicală.

Art. 43 – În situația declanșării unor conflicte de muncă, inclusiv a grevei, potrivit legii, Sindicatul Statistica Dolj și D.J.S. Dolj, au obligația ca pe durata acestora să protejeze patrimoniul D.J.S. Dolj și să asigure funcționarea acestuia în cazul în care sunt urgente.

Art. 44 - (1) Părțile convin să facă eforturi în vederea promovării unui climat normal de muncă, cu respectarea prevederilor legii, ale prezentului Acord, ale Regulamentului Intern, precum și a drepturilor și intereselor funcționarilor publici și membrilor de sindicat.

(2) Pentru crearea și menținerea unui mediu de muncă care să încurajeze respectarea demnității fiecărei persoane, prin prezentul Acord se convine ca plângerile individuale ale angajaților să fie soluționate pe cale amiabilă.

(3) Plângerile angajaților în justiție nu pot constitui motiv de modificare a raporturilor de serviciu.

(4) În situațiile în care apar divergențe în legătură cu executarea prevederilor prezentului Acord, semnatarii Acordului vor semnală aceste probleme Comisiei paritare în vederea soluționării.

CAPITOLUL VII

DISPOZIȚII FINALE

Art. 45 - Prin prezentul Acord se prevăd acțiuni comune D.J.S. Dolj - Sindicat pentru organizarea activităților social-culturale și a celor privind sănătatea funcționarilor publici.

Art. 46 - (1) Părțile semnatare ale Acordului recunosc, pentru fiecare dintre ele și pentru angajați, dreptul la libertatea de opinie.

(2) D.J.S. Dolj în calitate de angajator va adopta o poziție neutră și imparțială față de Sindicatul Statistica Dolj.

Art. 47 – (1) La ședințe operative sau dezbateri din cadrul D.J.S. Dolj, în care se supun discuției sau se adoptă măsuri referitoare la problemele de interes profesional, economic, organizatoric, social, cultural sau sportiv, D.J.S. Dolj poate invita reprezentanții sindicatului.

(2) Înștiințarea reprezentanților sindicatului se va face în timp util, odată cu comunicarea ordinii de zi, prin e-mail sau document scris, ținând cont de structura ierarhică a conducerii Sindicatului Statistica Dolj.



Art. 48 - D.J.S. Dolj asigură informarea fiecărui angajat cu privire la conținutul Regulamentului Intern, prin postare pe site-ul instituției și prin afișare la sediul instituției.

Art. 49 - (1) Părțile convin să facă eforturi în vederea promovării unui climat normal de muncă la nivelul instituției, cu respectarea prevederilor legii și ale prezentului Acord.

(2) Nerespectarea prevederilor prezentului Acord duce Sindicatul Statistica Dolj în situația declanșării conflictului de muncă, în conformitate cu prevederile legale.

Art. 50 - Toate prevederile prezentului Acord se subsumează prevederilor legale aplicabile.

Art. 51 - Prezentul Acord se încheie în două exemplare în original câte unul pentru fiecare parte, ambele cu aceeași putere juridică. O copie a Acordului încheiat în condițiile legii se transmite comisiei paritare.

PĂRȚILE SEMNATARE

Direcția Județeană de Statistică Dolj
Director Executiv

ISPAS CARMEN-ISABELLE



Sindicatul Statistica Dolj,
Președinte

VANĂ FLORIN-CRISTIAN



Sindicatul Statistica Dolj
Nr 29/26062025

Act adițional nr. 1
la ACORDUL COLECTIV nr. 1313/18/30.04.2025 pe anul 2025
privind raporturile de serviciu ale funcționarilor publici din cadrul Direcției
Județene de Statistică Dolj

Înregistrat la Direcția Județeană de Statistică Dolj cu nr. 2059/26062025

În conformitate cu prevederile Legii nr. 367/2022 privind dialogul social și ale Legii nr. 53/2003 Codul Muncii, părțile:

1. **Direcția Județeană de Statistică Dolj** în calitate de angajator, instituție cu personalitate juridică aflată în subordinea Institutului Național de Statistică, denumit în continuare D.J.S. Dolj, cu sediul în Municipiul Craiova, Strada Frații Golești, Nr. 33, Județ Dolj, reprezentat prin doamna Director executiv ISPAS CARMEN-ISABELLE, numită prin Ordinul Președintelui Institutului Național de Statistică nr. 354/08.08.2014 și

2. **Sindicatul Statistica Dolj**, cu sediul în Municipiul Craiova, Strada Frații Golești, Nr. 33, județul Dolj având reprezentativitate la nivelul Direcției Județene de Statistică Dolj, în baza sentinței civile/încheierii nr. 826, pronunțată în Ședința din camera de consiliu la Judecătoria Craiova, județul Dolj în data de 10.10.2022, reprezentat legal de Președinte VANĂ FLORIN-CRISTIAN

am convenit la modificarea Acordului colectiv nr. 1313/18/30.04.2025 pe anul 2025 privind raporturile de serviciu ale funcționarilor publici din cadrul Direcției Județene de Statistică Dolj, după cum urmează:

- **Art. 20** - Se abrogă.

- **Art. 28** se modifică și va avea următorul cuprins:

„Compensarea muncii suplimentare prin ore libere plătite se realizează în următoarele 90 de zile calendaristice după efectuarea acesteia.”

- **Art. 31** se inserează alin (3) cu următorul cuprins:

„Având în vedere adresa Ministerului Muncii și Solidarității Sociale nr. 6077/RG/877/DGJ/24.03.2022, înregistrată la I.N.S. sub nr. 101256/31.03.2022, funcționarii publici au dreptul în fiecare an la 10 zile lucrătoare de concediu de odihnă suplimentar plătit, acordat ca urmare a desfășurării activității în condiții de muncă vătămătoare, pe baza determinărilor efectuate potrivit legii.”

- **Art. 40** se modifică și va avea următorul cuprins:

„Din inițiativa sa, D.J.S. Dolj în calitate de angajator nu va putea dispune încetarea și/sau modificarea raporturilor de serviciu pentru reprezentanții aleși în organele de conducere ale Sindicatului.”

- **Art. 41 alin. (1)** se modifică și va avea următorul cuprins:

„În situația în care funcționarii publici care au calitatea de ordonatori de credite sunt aleși în organul de conducere al organizației sindicale, aceștia au obligația ca în termen de 15 zile de la alegerea în organul de conducere al organizației sindicale să opteze pentru una dintre cele două funcții. În cazul în care funcționarul public optează pentru desfășurarea activității în funcția de conducere în organizația sindicală, raporturile de serviciu ale acestuia se suspendă pe o perioadă egală cu cea a mandatului în funcția de conducere din organizația sindicală.”

Prezentul Act adițional se încheie în două exemplare în original câte unul pentru fiecare parte, ambele cu aceeași putere juridică.

O copie a Actului adițional încheiat în condițiile legii se transmite comisiei paritare.

PĂRȚILE SEMNATARE

Direcția Județeană de Statistică Dolj
Director Executiv
ISPAS CARMEN-ISABELLE

Sindicatul Statistica Dolj,
Președinte
VANĂ FLORIN-CRISTIAN





Sindicatul Statistica Dolj
Nr. 41 / 11.08.2025

Act adițional nr. 2
privind Acordul colectiv pe anul 2025
înregistrat cu nr. 1313/18/30.04.2025

Înregistrat la Direcția Județeană de Statistică Dolj cu nr. **2591/11.08.2025**

Direcția Județeană de Statistică Dolj în calitate de angajator, instituție cu personalitate juridică aflată în subordinea Institutului Național de Statistică, denumită în continuare D.J.S. Dolj, cu sediul în Municipiul Craiova, strada Frații Golești, nr. 33, județul Dolj, reprezentată prin doamna Director executiv ISPAS CARMEN-ISABELLE, numită prin Ordinul Președintelui Institutului Național de Statistică nr. 354/08.08.2014

și

Sindicatul Statistica Dolj, cu sediul în Municipiul Craiova, strada Frații Golești, nr. 33, județul Dolj, având reprezentativitate la nivelul D.J.S. Dolj, în baza sentinței civile/încheierii nr. 826, pronunțată în Ședința din camera de consiliu la Judecătoria Craiova, județul Dolj în data de 10.10.2022, reprezentat legal de Președinte VANĂ FLORIN-CRISTIAN

între părțile descrise mai sus, se încheie prezentul Act adițional privind Acordului colectiv pe anul 2025, care ca cuprinde următoarea clauză:

ART. I - La Art. 31, alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins:

*„Funcționarii publici au dreptul, pentru anul 2025, la un concediu de odihnă suplimentar plătit, cu o durată de **8 zile lucrătoare**, constituite prin însumarea a **5 zile lucrătoare** de concediu de odihnă suplimentar pentru perioada 01.01.2025-30.06.2025 (calculate ca fracție de 1/2 din 10 zile lucrătoare de concediu de odihnă suplimentar, stabilite conform adresei Ministerului Muncii și Solidarității Sociale nr. 6077/RG/877/DGJ/24.03.2022, înregistrată la I.N.S. sub nr. 101256/31.03.2022, cu **3 zile lucrătoare** de concediu de odihnă suplimentar pentru perioada 01.07.2025-31.12.2025, rezultat rotunjit (calculat ca fracție de 1/2 din 5 zile lucrătoare de concediu de odihnă suplimentar, conform prevederilor art. II din OUG nr. 36 din 30 iunie 2025 pentru stabilirea unor măsuri privind personalul plătit din fonduri publice), acordat ca urmare a desfășurării activității în condiții de muncă vătămătoare, pe baza determinărilor efectuate potrivit legii.”*

Prezentul Act adițional se încheie în 2 (două) exemplare în original, câte unul pentru fiecare parte, ambele cu aceeași putere juridică. O copie a prezentului Act adițional, încheiat în condițiile legii, se va transmite către Comisia paritară.

PĂRȚILE SEMNATARE

Direcția Județeană de Statistică Dolj

Director Executiv

ISPAS CARMEN-ISABELLE



Sindicatul Statistica Dolj,

Președinte

VANĂ FLORIN-CRISTIAN

